



### 社員寮がすごい！

タカフジの社員寮は、1LDKの住空間にエアコン、床暖房、浴室乾燥機などが完備されています。また、社内のコミュニティを築きやすい環境を提供し、新入社員も安心して暮らせます。寮長をはじめとするサポート体制も整っており、会社との距離も近く、仕事とプライベートをバランスよく過ごせる環境です。



### 貸与品が充実

当社では、社員が各自の業務に集中し、最大限のパフォーマンスを発揮できるように、必要な備品を全面的に支給しています。これにより、働く環境が整い、社員一人ひとりが自分の仕事に誇りを持つことができます。



### 成長できる研修

タカフジでは、社員が常に成長を続けられるように、入社後からキャリアを通じて多様な研修プログラムを提供しています。これらのプログラムは、専門技術の習得からマネジメントスキルの向上、資格取得の支援まで、幅広い知識とスキルを身につけることを目的としています。社員一人ひとりのポテンシャルを最大限に引き出し、そのキャリアをより一層充実させるためのサポート体制が整っています。



### スポーツ部が面白い

健康とチームワークを重視する企業文化の一環として、社内にはスキーやボウリングなどの様々なアクティビティを行うスポーツ部が活動しています。これは社員が仕事の枠を超えて交流を深め、更なるチームワークを高める絶好の機会を提供します。同時に、定期的な運動による健康促進も期待できます。



### 食事補助が嬉しい

バランスの取れた食生活は、健康と生産性の向上に不可欠です。タカフジでは、社員が毎日栄養バランスの良い食事を取れるように、食事補助制度を設けています。この制度は、忙しい社員の健康管理をサポートし、より良い仕事への集中力を高めます。



### 福利厚生がすごい！

当社では社員の生活を充実させるために、様々な福利厚生を提供しています。例えば「野口観光」を利用の際は年に1回2万円の旅行補助(勤続年数の節目ではお祝いとして上乗せ補助)、さぼーとさぼろの商業施設・宿泊施設での利用補助、協賛しているレバンガ札幌の試合チケット無料配布といった豊富な福利厚生を提供しています。また、「あんしん財団」のeラーニングサービス「WELBOX」を通じて、ビジネススキルや語学力、ITスキルの向上をサポートしており、社員のキャリアアップを全面的にバックアップします。

## 株式会社 タカフジ

代表取締役 尾上 精治  
創業 昭和50年12月  
設立 昭和52年3月4日  
資本金 6,500万円  
事業内容

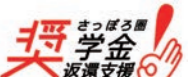
・金属製建具工事(アルミ製建具工事、  
スチール製建具工事、ステンレス製建具工事、  
硝子工事、イスターカーテン工事)  
・金属製建具の製造

所在地 本社・工場  
〒003-0871 札幌市白石区米里1条3丁目6番8号  
TEL.(011)871-0666  
FAX.(011)871-0519  
釧路営業所  
〒085-0032 釧路市新栄町13番18号  
TEL.(0154)68-4351  
FAX.(0154)68-4352

公式採用サイト  
<https://takafuji-recruit.com/>



## 北海道から 未来をひらく、 サッシの会社



# チームでつくと、楽しい。面白い。 サッシの仕事って、どんな仕事？

サッシとは建物の窓やドアに使われる枠組みで、私たちは一丸となって、サッシの製造・販売・施工を一貫して提供しています。

当社の仕事は単独ではなく、チームで協力しながら進めます。設計や工場など、さまざまな役割があり、それぞれの専門性を活かして作業を進めています。

お互いを助け合いながら、アイデアを出し合ったり、問題が発生したときには協力して解決策を見つけたりします。その過程で、仲間との絆が深まり、仕事がより楽しくなります。

サッシの仕事は単なる製造作業だけでなく、チームとしての協力や成長が求められる仕事です。タカフジでは、チームワークを重視し、仲間と共に働くことの楽しさを実感できる環境が整っています。



設計製造から納品まで



サッシをつくる



サッシ施工の現場

## 設計と他部署との連携について

設計チームは、お客様のニーズを実現するために設計いたします。営業や工場、施工管理と密接な連携を取りながら設計し、設計段階から現場の要望を取り入れつつ計画していきます。自社に工場があるため、書いた図面を工場に持っていき、他部署同士で相談を行ったりなど、他社ではあまり行われな、密接な連携が行われます。これは製品の品質向上や納期の短縮に大きく貢献しています。施工管理とも連携を取りながら、プロジェクト全体のスムーズな進行を支える設計部の役割は、タカフジのプロジェクトにおいて不可欠なものとなっています。

## 工場と他部署との連携について

タカフジは自社にサッシ工場があるため、比較的自由に様々なサッシを作ることができます。設計段階では、図面に基に意見交換を行い、設計、製造間でお客さまに価値ある提案を行います。施工管理では、納期管理や現場調整を行い、工場の動きを調整します。社内の連携が重要で、大きいサッシだと、工場内で組み合わせを行うべきかどうかなど、どんなことでも多種多様な相談や打ち合わせを行います。実際に組み込むサッシを作る工場では、多くの部署と連携することで更に価値があるものをつくることができます。

## 施工管理と他部署との連携について

建物の枠組みを作るだけでなく、施工管理の仕事は他部署との連携が欠かせません。設計部門の間では作業計画や図面の調整、工場部門とは製品の手配や加工作業の調整、また、建築会社・現場監督さんとの打ち合わせやサッシ取付職人さんの手配を行います。こうした様々な「人」との連携・協力を通じて、幅広い知識や経験を積むことができます。さまざまな部署とのコミュニケーションを通じて、仕事の全体像を把握し、納期やコストなどプロジェクトの成功に貢献することができます。タカフジでは、連携を重視し、職場全体が協力してより良く業務を進める風土が根付いています。

## タカフジの魅力



工場  
上野さん

人間関係が良く、入社当初先輩社員が手厚く教えていただき相談なども気にせず行うことができました。今は若い同世代の社員が多く、働きやすいです。



設計  
大日向さん

社訓の「気づく、気にする、気を配る」が魅力に感じました。「気を配る」部分は意識しないとできないところで、この社訓はまさに会社の雰囲気を表していると感じます。



施工管理  
萩原さん

入社前は、寡黙なイメージだったのですが、普通に仕事をしながら自然な談笑をされていました。そのためスムーズに仕事をこなしており、良い仕事ができると感じました。

## タカフジのやりがい



工場主任  
沼田さん

入社前の工場のイメージはライン工場を考えていました。しかしタカフジはオーダー、受注生産のためサッシの作成を1から10まで全て手がけることができます。そのため、つくる過程全体を見ることができるため、自身の携わったものが実際に組み込まれていく現場をみると嬉しいです。



設計主任  
矢野さん

サッシはその建物の顔の部分ですので、完成した建物のサッシを見たら、自分が設計したんだと、なかなか経験できないことなのでやりがいを感じます。これしかないと思えるぐらいサッシが建物にハマった瞬間はとても嬉しく思います。

## CULTURE



## プライベートとの両立

タカフジでは、休日やプライベートな時間を大切にできる文化が根付いています。有給なども自然と取得しやすく休日もしっかり取れる環境が整っており、仕事とプライベートのバランスを保ちながら、趣味や家族との時間を大切にしています。また、タカフジは今後も働き方改革に積極的に取り組み、土日祝完全休み制度の導入をするなど、さらなるプライベートとの両立を支援する取り組みを進めています。



## 風通しの良さ

社員同士のコミュニケーションが活発であり、さらには部門を超えて協力し合い、誰もが意見を気軽に交換し合える環境です。年齢や職位に関係なく、困ったときや相談したいことがあるとき、誰もが気軽に声を掛け合うことができる環境が整っています。そのため、部署を超えた関係性が生まれ、互いに支え合いながら今まで以上に良いものを作り上げることができます。



## 手厚い研修や教育で安心

特別な資格や経験が必要ではなく、大切なのは積極的な学びと柔軟性です。タカフジでは、入社後の研修が手厚く、先輩と共に一歩ずつ成長できる環境が整っています。学校でサッシについて勉強する機会は多くないかもしれませんが、入社してからでも必要な知識や技術を丁寧に研修いたします。そのため、入社時にプレッシャーを感じることなく、着実にスキルを高められる環境が整っています。